

Aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

SJ Norge AS

2026



Om SJ Norge

SJ Norge AS eies 100 % av SJ AB, og ble i juni 2019 tildelt Trafikkpakke 2 NORD. Oppstart av trafikpakken var 8. juni 2020.

Dette omfatter persontransport med tog på Nordlandsbanen, Dovrebanen, Raumabanen, Rørosbanen, Saltenpendelen, Trønderbanen og Meråkerbanen.



SJ Norge har stasjoneringssted i Bodø, Mo i Rana, Steinkjer, Trondheim, Dombås, Åndalsnes, Røros, Hamar og Oslo.

Den viktigste jobben SJ Norge gjør er å bidra til at enda flere velger tog som transportmiddel. SJ skal bidra til et bærekraftig og klimavennlig reisemønster i Norge, der klimasmarte reiser med tog øker sin andel i forhold til fly og bil.

SJ Norge er organisert med administrerende direktør, med underliggende avdelinger for økonomi, operasjon og sikkerhet, marked og service, materiell, mennesker og kultur og kommunikasjon og myndighetskontakt.

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og formålet med loven er i korte trekk å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold, i tillegg til at den skal sikre tilgang på informasjon om hvordan den enkelte virksomhet håndterer negative konsekvenser.

For SJ er aktsomhetsvurderinger en viktig del av våre forpliktelser til å drifte forsvarlig i alle ledd. Ved grundige vurderinger av potensielle risikoer og de negative konsekvensene vår virksomhet genererer, kan SJ identifisere områder der forbedringer er nødvendige, samt implementere tiltak for å minimere de negative konsekvensene på mennesker, samfunn og miljø.

Ifølge OECDs retningslinjer skal bedrifter bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og å unngå korrupsjon og smøring.

Aktsomhetsvurderingene revideres og oppdateres regelmessig i tråd med endringer i selskapets aktiviteter, leverandørkjeden og relevante lovgivningskrav.

Redegjørelsen er utarbeidet iht. kravene i åpenhetsloven og oppdateres løpende.

Hvordan arbeider SJ med leverandører?

SJ Norge har gjennom styringssystemet forankret arbeidet med leverandører gjennom innkjøpsrutinene, hvor selskapets etiske retningslinjer inngår i alle kontraktene som inngås.

Gjennom den øvrige leverandør- og innkjøpsstyringen, som omfatter alle virksomheter, morselskapet eller datterselskap følger SJ opp disse gjennom grundige vurderinger knyttet til sikring, sikkerheten, ECM krav og påvirkning av miljøaspekter, samt økonomisk bærekraft.

Alle leverandører følges også opp i en fastsatt revisjonsplan.

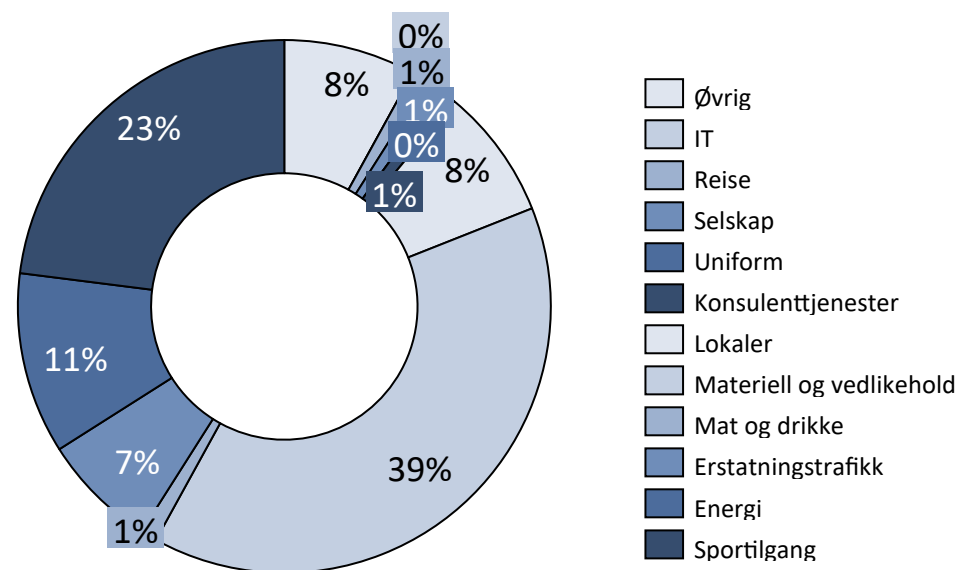
SJ er også sertifisert gjennom ISO 9001, og gjennomfører årlig en interessentanalyse, hvor blant annet leverandørene inngår.

Selskapet er også sertifisert gjennom ISO 14001 miljøledelse

SJ inngår også i konsernets års- og hållbarhetsredovisning.

Evaluering og kartlegging av risiko knyttet til egen virksomhet

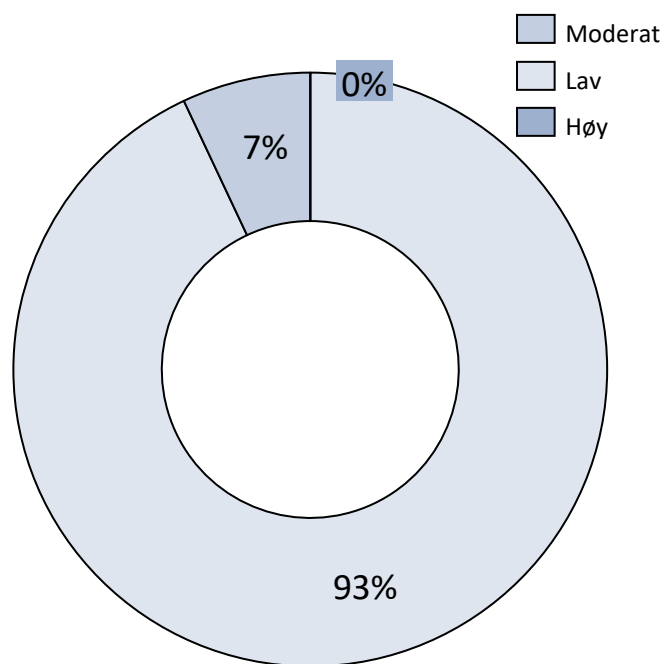
I vurderingene av risiko har SJ vurdert flere risikofaktorer knyttet til leverandørene, blant annet bransje, eierskap, størrelse på leverandør og landtilhørighet. I tillegg er det gjort en vurdering på vesentlighet basert på størrelse på den enkelte kontrakt.



Basert på de gjennomførte analyser vurderes den totale risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører som lav.

Av de SJ kjøper tjenester av, er majoriteten hjemmehørende i Norge, og flere har også statlig eierskap.

Det er vurdert at noen leverandører har et risikobilde som er noe forhøyet. Dette er leverandører hvor det tradisjonelt ligger en noe høyere risiko knyttet til flere ledd av underleverandører, og utstrakt bruk av utenlandsk arbeidskraft. I tillegg er det krevende å føre kontroll på de leverandører hvor produksjon av varer og tjenester foregår i utlandet, men dette representerer en liten andel av leverandørene.



I tillegg er det gjort en vurdering av interne forhold, spesielt knyttet til anstendige arbeidsforhold. Her er vurderingene at det er lav risiko for brudd.

Tiltak og handlingsplaner

I vurdering av tiltak, har SJ delt opp tiltakene basert på om disse skal følges opp internt eller eksternt.

Internt følger SJ opp styringssystemet, slik at det er oppdatert med de til enhver tid gjeldende lovkrav. Det vil si en løpende revidering av retningslinjer og prosedyrer som sikrer opprettholdelse av menneskerettigheter, miljøstandarder og samfunnsansvar.

Ansatte med kontraktsansvar følges opp gjennom bevisstgjøring i oppfølgingen av leverandører knyttet til kravene til menneskerettigheter og arbeidsvilkår.

Eksternt er det viktigste tiltaket basert på vurderingene og identifisert risiko, en forsterket oppfølging av de leverandørene som har en forhøyet risiko, i tillegg til løpende oppfølging av øvrige.